

POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI

KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2015/2016

Wydział Mechaniczny

Kierunek studiów: Energetyka

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: stacjonarne

Kod kierunku: E

Stopień studiów: I

Specjalności: Energetyka odnawialna, Systemy i urządzenia energetyczne, Urządzenia i instalacje ochrony środowiska

1 INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

NAZWA PRZEDMIOTU	Praktyka
NAZWA PRZEDMIOTU W JĘZYKU ANGIELSKIM	Professional training
KOD PRZEDMIOTU	WM ENERG oIS C28 15/16
KATEGORIA PRZEDMIOTU	Przedmioty kierunkowe
LICZBA PUNKTÓW ECTS	5.00
SEMESTRY	6

2 LICZBA TYGODNI

SEMESTR	LICZBA TYGODNI
6	4.00

3 CELE PRZEDMIOTU

Cel 1 Student w trakcie praktyki zapoznaje się ze specyfiką środowiska zawodowego. Poznaje zasady uruchamiania oraz odstawiania maszyn, urządzeń i instalacji energetycznych. Nabywa doświadczenia związanego z zagrożeniami i bezpieczeństwem w energetyce. Poznaje rodzaju, zasady doboru i zakres stosowania materiałów w energetyce. Poznaje techniki komputerowego wspomaganie prac konstrukcyjnych, technologicznych oraz badawczych. Nabywa umiejętności przygotowywania dokumentacji technicznej urządzeń i instalacji oraz instrukcji ich eksploatacji. Poznaje metody pomiarów różnorodnych wielkości charakteryzujących warunki pracy maszyn, urządzeń i instalacji energetycznych oraz wykorzystywanych w systemach automatycznego nadzoru

i sterowania. Nabywa umiejętności przygotowania zakresu oraz stanowiska pracy. Poznanie zasad montażu i remontów maszyn, urządzeń i instalacji energetycznych. Doskonali umiejętności organizacji pracy własnej oraz zespołowej, a także odpowiedzialności za wykonywane zadania.

4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

1 Brak wymagań wstępnych

5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

EK1 Kompetencje społeczne Potrafi pracować w zespole opracowującym projekt techniczny, jako członek, lider grupy, osoba inspirująca.

EK2 Kompetencje społeczne Potrafi wyznaczyć cele strategiczne, operacyjne, i priorytety dotyczące zarówno interesów swojego pracodawcy jak i oddziaływań społecznych podjętych decyzji.

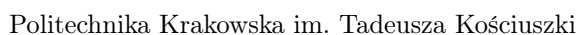
EK3 Kompetencje społeczne Potrafi znaleźć i odpowiednio rozwiązać dylematy natury etycznej związane z kontaktem z pracownikami, kolegami z zespołu i podwładnymi.

EK4 Kompetencje społeczne Potrafi znaleźć i odpowiednio rozwiązać dylematy zewnętrzne związane z efektami, jakie działanie projektowanego urządzenia lub systemu może mieć na życie innych ludzi.

6 TREŚCI PROGRAMOWE

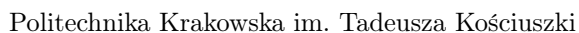
PRAKTYKA ZAWODOWA

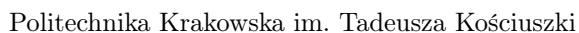
LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160

[illegible]

PRAKTYKA ZAWODOWA

[illegible]

[illegible]

[illegible]

PRAKTYKA ZAWODOWA

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160
PZ1	Realizacja praktyki zgodnie z zatwierdzonym Ramowym Programem Praktyk.	160

7 NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

N1 Inne

8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	0
Konsultacje przedmiotowe	0
Egzaminy i zaliczenia w sesji	0
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	0
Opracowanie wyników	0
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	0
SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA	0
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	5.00

9 SPOSOBY OCENY

OCENA FORMUJĄCA

F1 Ćwiczenie praktyczne

OCENA PODSUMOWUJĄCA

P1 Zaliczenie pisemne

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

W1 Dodatkowym kryterium wpływającym na ocenę końcową jest opinia opiekuna praktyk z instytucji przyjmującej na praktykę.

OCENA AKTYWNOŚCI BEZ UDZIAŁU NAUCZYCIELA

B1 Inne

KRYTERIA OCENY

EFEKT KSZTAŁCENIA 1	
NA OCENĘ 3.0	Potrafi pracować w zespole opracowującym projekt techniczny.
NA OCENĘ 3.5	-
NA OCENĘ 4.0	Potrafi pracować w zespole opracowującym projekt techniczny, jako członek lub lider grupy.
NA OCENĘ 4.5	-
NA OCENĘ 5.0	Potrafi pracować w zespole opracowującym projekt techniczny, jako członek, lider grupy, osoba inspirująca.
EFEKT KSZTAŁCENIA 2	
NA OCENĘ 3.0	Potrafi wyznaczyć cele strategiczne dotyczące zarówno interesów swojego pracodawcy jak i oddziaływań społecznych podjętych decyzji.
NA OCENĘ 3.5	-
NA OCENĘ 4.0	Potrafi wyznaczyć cele strategiczne i, operacyjne dotyczące interesów swojego pracodawcy.
NA OCENĘ 4.5	-
NA OCENĘ 5.0	Potrafi wyznaczyć cele strategiczne, operacyjne, i priorytety dotyczące zarówno interesów swojego pracodawcy jak i oddziaływań społecznych podjętych decyzji.
EFEKT KSZTAŁCENIA 3	
NA OCENĘ 3.0	Potrafi odpowiednio rozwiązać dylematy natury etycznej związane z kontaktem z pracownikami.
NA OCENĘ 3.5	-

NA OCENĘ 4.0	Potrafi znaleźć i odpowiednio rozwiązać dylematy natury etycznej związane z kontaktem z pracownikami.
NA OCENĘ 4.5	-
NA OCENĘ 5.0	Potrafi znaleźć i odpowiednio rozwiązać dylematy natury etycznej związane z kontaktem z pracownikami, kolegami z zespołu i podwładnymi.
EFEKT KSZTAŁCENIA 4	
NA OCENĘ 3.0	-
NA OCENĘ 3.5	-
NA OCENĘ 4.0	Potrafi odpowiednio rozwiązać dylematy zewnętrzne związane z efektami, jakie działanie projektowanego urządzenia może mieć na życie innych ludzi.
NA OCENĘ 4.5	-
NA OCENĘ 5.0	Potrafi znaleźć i odpowiednio rozwiązać dylematy zewnętrzne związane z efektami, jakie działanie projektowanego urządzenia lub systemu może mieć na życie innych ludzi.

10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

EFEKT KSZTAŁCENIA	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO SZCZEGÓŁOWYCH EFEKTÓW ZDEFINIOWANYCH DLA PROGRAMU	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE	SPOSOBY OCENY
EK1	K1_K03	Cel 1		N1	F1 P1
EK2	K1_K04	Cel 1		N1	F1 P1
EK3	K1_K05	Cel 1		N1	F1 P1
EK4	K1_K05	Cel 1		N1	F1 P1

11 WYKAZ LITERATURY

12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr inż. Dariusz, Seweryn Mierzwiński (kontakt: dariusz.mie@mech.pk.edu.pl)

13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejscowość, data)

(odpowiedzialny za przedmiot)

(dziekan)