Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki

Karta przedmiotu

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2018/2019

Wydział Mechaniczny

Kierunek studiów: Inżynieria Bezpieczeństwa | Profil: Ogólnoakademicki

Forma sudiów: niestacjonarne | Kod kierunku: B

Stopień studiów: I

Specjalności: Bezpieczeństwo transportu drogowego

1 Informacje o przedmiocie

Nazwa przedmiotu	Prawna ochrona pracy
Nazwa przedmiotu w języku angielskim	Legal Basis for Labour Protection
Kod przedmiotu	B209
Kategoria przedmiotu	Przedmioty kierunkowe
Liczba punktów ECTS	1.00
Semestry	1

2 Rodzaj zajęć, liczba godzin w planie studiów

Semestr	Wykład	Ćwiczenia	Laboratorium	Laboratorium komputerowe	Projekt	Seminarium
1	9	0	0	0	0	0

3 Cele przedmiotu

Cel 1 Zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami prawa pracy związanymi z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, prawami i obowiązkami pracownika, uprawnieniami rodzicielskimi, możliwością dochodzenia roszczeń pracowniczych

4 Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i innych kompetencji

1 Brak wymagań

5 Efekty kształcenia

EK1 Wiedza Student zna zasady prawa pracy,rodzaje umów o pracę, uprawnienia pracownicze związane z rozwiązywaniem umów o pracę

EK2 Wiedza Student zna przepisy prawne dotyczące czasu pracy, ochrony wynagrodzenia za pracę, urlopów wypoczynkowych, uprawnień związanych z rodzicielstwem

EK3 Wiedza Student zna zasady odpowiedzialności materialnej i porządkowej wynikającej z umowy opracę oraz przepisy dotyczące rozstrzygania sporów ze stosunku pracy

EK4 Kompetencje społeczne Potrafi określić cele ekonomiczne i podejmować nowe wyzwania w sposób przedsiębiorczy

6 Treści programowe

Wykład		
Lp	Tematyka zajęć Opis szczegółowy bloków tematycznych	Liczba godzin
W1	Źródła prawa pracy i zasady prawa pracy	1
W2	Nawiązanie stosunku pracy i rodzaje umów o pracę	1
W3	Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem i bez wypowiedzenia, uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę lub rozwiązania jej bez wypowiedzenia	1
W4	Ochrona wynagrodzenia za pracę	1
W5	Odpowiedzialność pracownika za niewykonanie lub nienależyte wykonanie obowiązków wynikających z umowy o pracę	1
W6	Czas pracy, rozkłady czasu pracy, praca w godzinach nadliczbowych	1
W7	Urlopy wypoczynkowe	1
W8	Uprawnienia związane z rodzicielstwem	1
W9	Odpowiedzialność pracodawcy za wykroczenia przeciwko prawom pracownika. Rozstrzyganie sporów ze stosunku pracy	1

7 Narzędzia dydaktyczne

N1 Wykłady

N2 Prezentacje multimedialne

N3 Konsultacje

8 Obciążenie pracą studenta

Forma aktywności	Średnia liczba godzin na zrealizowanie aktywności
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	9
Konsultacje przedmiotowe	0
Egzaminy i zaliczenia w sesji	0
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	0
Opracowanie wyników	0
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	0
przygotowanie się do kolokwium zaliczeniowego	10
Sumaryczna liczba godzin dla przedmiotu wynikająca z całego nakładu pracy studenta	**19**
Sumaryczna liczba punktów ECTS dla przedmiotu	1.00

9 Sposoby oceny

Ocena formująca

F1 Odpowiedź ustna

Ocena podsumowująca

P1 Test

Warunki zaliczenia przedmiotu

W1 Konieczność uzyskania oceny pozytywnej z każdego efektu kształcenia

W2 Ocena końcowa ustalana jest na podstawie średniej arytmetycznej ocen ze wszystkich przeprowadzonych testów

Kryteria oceny

Efekt kształcenia 1	
Na ocenę 2.0	-

Na ocenę 3.0	Student zna podstawowe zasady prawa pracy oraz wymienia rodzaje umów o pracę
Na ocenę 3.5	-
Na ocenę 4.0	-
Na ocenę 4.5	-
Na ocenę 5.0	-
Efekt kształcenia 2	
Na ocenę 2.0	-
Na ocenę 3.0	Student objaśnia, jakich potrąceń może pracodawca dokonywać z wynagrodzenia pracownika oraz jaki jest wymiar urlopu pracowniczego
Na ocenę 3.5	-
Na ocenę 4.0	-
Na ocenę 4.5	-
Na ocenę 5.0	-
Efekt kształcenia 3	
Na ocenę 2.0	-
Na ocenę 3.0	Student zna ogólne zasady odpowiedzialności materialnej pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy oraz zasady odpowiedzialności porządkowej pracownika
Na ocenę 3.5	-
Na ocenę 4.0	-
Na ocenę 4.5	-
Na ocenę 5.0	-
Efekt kształcenia 4	
Na ocenę 2.0	-
Na ocenę 3.0	Student potrafi wykorzystać uzyskaną wiedzę do rozwiązywania podstawowych problemów z zakresu prawa pracy
Na ocenę 3.5	-
Na ocenę 4.0	-
Na ocenę 4.5	-
Na ocenę 5.0	-

10 Macierz realizacji przedmiotu

Efekt kształcenia	Odniesienie danego efektu do szczegółowych efektów zdefiniowanych dla programu	Cele przedmiotu	Treści programowe	Narzędzia dydaktyczne	Sposoby oceny
EK1	K1_W22	Cel 1	W1 W2 W3	N1 N2 N3	F1 P1
EK2	K1_W22	Cel 1	W4 W6 W7 W8	N1 N2 N3	F1 P1
EK3	K1_W22	Cel 1	W5 W9	N1 N2 N3	F1 P1
EK4	K1_K06	Cel 1	W1 W2 W3 W4 W5 W6 W7 W8 W9	N1 N2 N3	F1 P1

11 Wykaz literatury

Literatura podstawowa

[1] **T.Liszcz** — *Prawo pracy*, Warszawa, 2011, Lexis Nexis

[2] **K.W.Baran /red./** — *Prawo pracy*, Warszawa, 2010, Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.

Literatura dodatkowa

[1] Ustawa Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974r., tekst jedn. z 23 grudnia 1997r./Dz.U.1998r. Nr 21, poz.94 z póź. zmianami/

12 Informacje o nauczycielach akademickich

Osoba odpowiedzialna za kartę

mgr Maria Talaga (kontakt: mtalaga@pk.edu.pl)

Osoby prowadzące przedmiot

1 mgr Maria Talaga (kontakt: mtalaga@pk.edu.pl)

13 Zatwierdzenie karty przedmiotu do realizacji

(miejscowość, data) (odpowiedzialny za przedmiot) (dziekan)

Przyjmuję do realizacji (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....