

POLITECHNIKA KRAKOWSKA
IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI

KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2024/2025

Wydział Mechaniczny

Kierunek studiów: Środki Transportu i Logistyka

Profil: Ogólnoakademicki

Forma sudiów: stacjonarne

Kod kierunku: T

Stopień studiów: I

Specjalności: Automatyzacja logistycznych systemów transportowych

1 INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

NAZWA PRZEDMIOTU	Socjologia i psychologia pracy
NAZWA PRZEDMIOTU W JĘZYKU ANGIELSKIM	
KOD PRZEDMIOTU	WM ŚTIL oIS A5 24/25
KATEGORIA PRZEDMIOTU	Przedmioty ogólne
LICZBA PUNKTÓW ECTS	1.00
SEMESTRY	6

2 RODZAJ ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

SEMESTR	WYKŁAD	ĆWICZENIA	LABORATORIUM	LABORATORIUM KOMPUTERO- WE	PROJEKT	SEMINARIUM
6	0	15	0	0	0	0

3 CELE PRZEDMIOTU

- Cel 1** Cel przedmiotu 1 Wprowadzenie podstawowych terminów umożliwiających rozumienie psychologicznych i socjologicznych teorii pracy, rozumienie problemów społecznych zachodzących w środowiskach pracy,zależności pomiędzy nimi, konsekwencji społecznych i konsekwencji dla jednostki.
- Cel 2** Cel przedmiotu 2 Zapoznanie studentów z głównymi współczesnymi koncepcjami psychologii i socjologii pracy i ich zastosowaniem w praktyce zawodowej.

Cel 3 Cel przedmiotu 3 Zapoznanie studentów z podstawowymi mechanizmami regulującymi zachowania jednostek w miejscu pracy, modelami poprawnych interakcji, typowymi konfliktami i sposobami ich rozwiązywania, przepisami prawnymi regulującymi prawa i obowiązki pracownika, zasadami funkcjonowania formalnych i nieformalnych kodeksów zawodowych, możliwościami modyfikacji własnej postawy i pozycji społecznej w grupie zawodowej.

Cel 4 Cel przedmiotu 4 Zaprezentowanie studentom typowych patologii zawodowych: mobbingu, lęku zawodowego, blokad awansu i technik indywidualnej i grupowej redukcji ich skutków. Przedstawienie i analiza mechanizmów obronnych stosowanych w miejscu pracy, "ścieżek" samorealizacji i rozwoju zawodowego.

4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

EK1 Kompetencje społeczne Efekt kształcenia 1 Student jest gotów do pracy w zespole jako jego członek, lider, osoba inspirująca oraz rozwiązująca konflikty.

EK2 Kompetencje społeczne Efekt kształcenia 2 Jest gotów do ciągłego dokształcania się, podnoszenia kompetencji zawodowych i społecznych, do inspirowania zespołu do poszukiwania rozwiązań technicznych w literaturze przedmiotu.

EK3 Kompetencje społeczne Efekt kształcenia 3 Jest gotów do rozpowszechniania właściwych wzorów roli wykształconego inżyniera w społeczeństwie.

EK4 Kompetencje społeczne Efekt kształcenia 4 Jest gotów do podejmowania decyzji, brania pod uwagę różnych aspektów swojej działalności, wpływu techniki i technologii na środowisko, stosunki międzyludzkie, jest gotów do identyfikowania i rozwiązywania dylematów etycznych.

6 TREŚCI PROGRAMOWE

ĆWICZENIA		
LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
C1	Treści programowe 1 Główne pojęcia z obszaru socjologii i psychologii pracy. Praktyczna analiza zależności pomiędzy współczesnymi zasadami i technikami pracy a predyspozycjami jednostek. Techniki analiz predyspozycji społecznych.	3
C2	Treści programowe 2 Techniki efektywnej pracy w odmiennych typach grup społecznych i środowisk. Społeczne techniki efektywnej pracy i budowania zespołów zadaniowych .	3
C3	Treści programowe 3 Społeczne i prawne zasady ochrony praw pracowniczych. Racjonalne, efektywne i etyczne sterowanie rozwojem i karierą zawodową. Praca w kontekście zmian środowiska. Przewidywanie konsekwencji procesu pracy.	2
C4	Treści programowe 4 Społeczne podłoże stresu, konfliktów i frustracji w miejscu pracy. Stres społeczny i stres zawodowy, rodzaje stresu, stres jako efekt zarządzania, techniki niwelacji i z wykorzystania stresu(stres pozytywny). Techniki motywowania pracownika. Techniki redukcji stresu. Zawodowy slow life.	4

ĆWICZENIA		
LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
C5	Treści programowe 5 Techniki pracy indywidualnej i zespołowej, odtwórczej i kreatywnej. Zasady planowania i przeprowadzania efektywnych prezentacji zawodowych. Autoprezentacje .aktywne i pasywne	3

7 NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

N1 Narzędzie 1 praca w grupach, projekt zespołowy.

N2 Narzędzie 2 prezentacje multimedialne

N3 Narzędzie 3 Dyskusja

8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	15
Konsultacje przedmiotowe	4
Egzaminy i zaliczenia w sesji	2
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	4
Opracowanie wyników	4
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	2
SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA	31
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	1.00

9 SPOSOBY OCENY

OCENA FORMUJĄCA

F1 Ocena 1 Projekt zespołowy

OCENA PODSUMOWUJĄCA

P1 Ocena 1 P1. średnia ważona ocen formujących

OCENA AKTYWNOŚCI BEZ UDZIAŁU NAUCZYCIELA

B1 Ocena 1 projekt indywidualny

KRYTERIA OCENY

EFEKT KSZTAŁCENIA 1	
NA OCENĘ 3.0	student zna podstawowe terminy z zakresu socjologii pracy, potrafi wskazać uwarunkowania i zasady pracy zespołowej.
EFEKT KSZTAŁCENIA 2	
NA OCENĘ 3.0	student zna znaczenie doksztalcania się i potrafi omówić pozytywne aspekty tego procesu .
EFEKT KSZTAŁCENIA 3	
NA OCENĘ 3.0	student zna część(30%) właściwych wzorów roli wykształconego inżyniera i potrafi wskazać dwa sposoby ich społecznego rozpowszechniania.
EFEKT KSZTAŁCENIA 4	
NA OCENĘ 3.0	student zna zasady podejmowania wyważonych decyzji i wskazać wpływ działań współczesnego inżyniera na stosunki międzyludzkie i społeczeństwo.

10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

EFEKT KSZTAŁCENIA	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO SZCZEGÓŁOWYCH EFEKTÓW ZDEFINIOWANYCH DLA PROGRAMU	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE	SPOSOBY OCENY
EK1		Cel 1 Cel 2 Cel 3 Cel 4	C1 C2	N1 N2 N3	F1
EK2		Cel 2 Cel 3 Cel 4	C3 C4 C5	N1 N2 N3	F1 P1
EK3		Cel 2 Cel 4	C3 C4 C5	N1 N2 N3	F1
EK4		Cel 2 Cel 3 Cel 4	C4 C5	N1 N2 N3	F1 P1

11 WYKAZ LITERATURY

LITERATURA PODSTAWOWA

[1 | Autor **J.R. Edelman** — *Konflikty w pracy*, Gdańsk, 2005, GWP

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA

[1 | **P. Sztompka** — *Socjologia*, Kraków, 2002, Znak

12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr Iwona, Maria Butmanowicz-Dębicka (kontakt: idebicka@pk.edu.pl)

OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

1 dr Iwona Butmanowicz-Dębicka (kontakt: idebicka@pk.edu.pl)

2 dr hab. Jacek Jaśtał (kontakt: jjastal@pk.edu.pl)

3 dr hab. Marek Pyka (kontakt: mpyka@pk.edu.pl)

13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejscowość, data)

(odpowiedzialny za przedmiot)

(dziekan)

PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....
.....
.....