

POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI

KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2012/2013

Wydział Inżynierii Środowiska

Kierunek studiów: Budownictwo

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: stacjonarne

Kod kierunku: 1

Stopień studiów: I

Specjalności: Budownictwo wodne i geotechnika

1 INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

NAZWA PRZEDMIOTU	Praktyki zawodowe
NAZWA PRZEDMIOTU W JĘZYKU ANGIELSKIM	
KOD PRZEDMIOTU	WIŚ B oIS D1 12/13
KATEGORIA PRZEDMIOTU	Przedmioty specjalnościowe
LICZBA PUNKTÓW ECTS	1.00
SEMESTRY	1

2 LICZBA TYGODNI

SEMESTR	LICZBA TYGODNI
1	8.00

3 CELE PRZEDMIOTU

Cel 1 Celem przedmiotu jest zdobycie praktycznego doświadczenia zawodowego.

4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

1 brak

5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

EK1 Wiedza Poznanie struktury i profilu działalności przedsiębiorstwa

EK2 Wiedza Poznanie sposobów realizacji powierzonych zadań

EK3 Umiejętności Zastosowanie w praktyce zdobytej wiedzy

EK4 Kompetencje społeczne Współpraca w zespole

6 TREŚCI PROGRAMOWE

PRAKTYKA ZAWODOWA

LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
PZ1	Tematyka zależna od rodzaju przedsiębiorstwa i aktualnie realizowanych zadań.	320

7 NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

N1 Inne

8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	0
Egzaminy i zaliczenia w sesji	0
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta	0
SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA	0
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	0

9 SPOSOBY OCENY

OCENA FORMUJĄCA

F1 Odpowiedź ustna

OCENA PODSUMOWUJĄCA

P1 Zaliczenie ustne

OCENA AKTYWNOŚCI BEZ UDZIAŁU NAUCZYCIELA

B1 Inne

KRYTERIA OCENY

EFEKT KSZTAŁCENIA 1	
NA OCENĘ 3.0	Dostateczne poznanie struktury i profilu działalności przedsiębiorstwa potwierdzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 3.5	Dość dobre poznanie struktury i profilu działalności przedsiębiorstwa potwierdzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 4.0	Dobre poznanie struktury i profilu działalności przedsiębiorstwa potwierdzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 4.5	Ponad dobre poznanie struktury i profilu działalności przedsiębiorstwa potwierdzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 5.0	Bardzo dobre poznanie struktury i profilu działalności przedsiębiorstwa potwierdzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
EFEKT KSZTAŁCENIA 2	
NA OCENĘ 3.0	Dostateczne poznanie sposobów realizacji powierzonych zadań potwierdzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 3.5	Dość dobre poznanie sposobów realizacji powierzonych zadań potwierdzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 4.0	Dobre poznanie sposobów realizacji powierzonych zadań potwierdzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 4.5	Ponad dobre poznanie sposobów realizacji powierzonych zadań potwierdzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 5.0	Bardzo dobre poznanie sposobów realizacji powierzonych zadań potwierdzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
EFEKT KSZTAŁCENIA 3	
NA OCENĘ 3.0	Dostateczne zastosowanie w praktyce zdobytej wiedzy powierzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 3.5	Dość dobre zastosowanie w praktyce zdobytej wiedzy powierzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 4.0	Dobre zastosowanie w praktyce zdobytej wiedzy powierzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 4.5	Ponad dobre zastosowanie w praktyce zdobytej wiedzy powierzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 5.0	Bardzo dobre zastosowanie w praktyce zdobytej wiedzy powierzone przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta

EFEKT KSZTAŁCENIA 4	
NA OCENĘ 3.0	Dostateczna współpraca w zespole potwierdzona przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 3.5	Dość dobra współpraca w zespole potwierdzona przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 4.0	Dobra współpraca w zespole potwierdzona przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 4.5	Ponad dobra współpraca w zespole potwierdzona przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta
NA OCENĘ 5.0	Bardzo dobra współpraca w zespole potwierdzona przez pracownika, któremu przydzielono praktykanta

10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

EFEKT KSZTAŁCENIA	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO SZCZEGÓLOWYCH EFEKTÓW ZDEFINIOWANYCH DLA PROGRAMU	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE	SPOSOBY OCENY
EK1	K_W06	Cel 1		N1	F1
EK2	K_W06	Cel 1		N1	F1
EK3	K_U01	Cel 1		N1	P1
EK4	K_K01	Cel 1		N1	P1

11 WYKAZ LITERATURY

12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

dr inż. Andrzej Mączalowski (kontakt: andrzej.maczalowski@iigw.pl)

OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

1 dr inż. Andrzej Mączalowski (kontakt: andrzej.maczalowski@iigw.pl)



13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejsowość, data)

(odpowiedzialny za przedmiot)

(dziekan)

PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....