

POLITECHNIKA KRAKOWSKA IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI

KARTA PRZEDMIOTU

obowiązuje studentów rozpoczynających studia w roku akademickim 2014/2015

Wydział Mechaniczny

Kierunek studiów: Inżynieria Bezpieczeństwa

Profil: Ogólnoakademicki

Forma studiów: stacjonarne

Kod kierunku: B

Stopień studiów: I

Specjalności: Bezpieczeństwo maszyn, urządzeń i systemów energetycznych, Bezpieczeństwo pracy i środowiska, Bezpieczeństwo transportu drogowego

1 INFORMACJE O PRZEDMIOCIE

NAZWA PRZEDMIOTU	Prawna ochrona pracy
NAZWA PRZEDMIOTU W JĘZYKU ANGIELSKIM	Legal Basis for Labour Protection
KOD PRZEDMIOTU	B209
KATEGORIA PRZEDMIOTU	Przedmioty kierunkowe
LICZBA PUNKTÓW ECTS	1.00
SEMESTRY	1

2 RODZAJ ZAJĘĆ, LICZBA GODZIN W PLANIE STUDIÓW

SEMESTR	WYKŁAD	ĆWICZENIA	LABORATORIUM	LABORATORIUM KOMPUTERO- WE	PROJEKT	SEMINARIUM
1	15	0	0	0	0	0

3 CELE PRZEDMIOTU

Cel 1 Zapoznanie studentów z podstawowymi zagadnieniami prawa pracy związanymi z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, prawami i obowiązkami pracownika, uprawnieniami rodzicielskimi, możliwością dochodzenia roszczeń pracowniczych

4 WYMAGANIA WSTĘPNE W ZAKRESIE WIEDZY, UMIEJĘTNOŚCI I INNYCH KOMPETENCJI

1 Brak wymagań

5 EFEKTY KSZTAŁCENIA

EK1 Wiedza Student zna zasady prawa pracy, rodzaje umów o pracę, uprawnienia pracownicze związane z rozwiązywaniem umów o pracę

EK2 Wiedza Student zna przepisy prawne dotyczące czasu pracy, ochrony wynagrodzenia za pracę, urlopów wypoczynkowych, uprawnień związanych z rodzicielstwem

EK3 Wiedza Student zna zasady odpowiedzialności materialnej i porządkowej wynikającej z umowy o pracę oraz przepisy dotyczące rozstrzygania sporów ze stosunku pracy

EK4 Kompetencje społeczne Potrafi określić cele ekonomiczne i podejmować nowe wyzwania w sposób przedsiębiorczy

6 TREŚCI PROGRAMOWE

WYKŁAD		
LP	TEMATYKA ZAJĘĆ OPIS SZCZEGÓŁOWY BLOKÓW TEMATYCZNYCH	LICZBA GODZIN
W1	Źródła prawa pracy i zasady prawa pracy	1
W2	Nawiązanie stosunku pracy i rodzaje umów o pracę	2
W3	Rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem i bez wypowiedzenia, uprawnienia pracownika w razie nieuzasadnionego lub niezgodnego z prawem wypowiedzenia umowy o pracę lub rozwiązania jej bez wypowiedzenia	2
W4	Telepraca i praca tymczasowa	1
W5	Ochrona wynagrodzenia za pracę	1
W6	Odpowiedzialność pracownika za niewykonanie lub nienależyte wykonanie obowiązków wynikających z umowy o pracę	1
W7	Czas pracy, rozkłady czasu pracy, praca w godzinach nadliczbowych	2
W8	Urlopy wypoczynkowe	1
W9	Uprawnienia związane z rodzicielstwem	2
W10	Odpowiedzialność pracodawcy za wykroczenia przeciwko prawom pracownika.	1
W11	Rozstrzyganie sporów ze stosunku pracy	1

7 NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE

N1 Wykłady

N2 Prezentacje multimedialne

N3 Konsultacje

8 OBCIĄŻENIE PRACĄ STUDENTA

FORMA AKTYWNOŚCI	ŚREDNIA LICZBA GODZIN NA ZREALIZOWANIE AKTYWNOŚCI
Godziny kontaktowe z nauczycielem akademickim, w tym:	
Godziny wynikające z planu studiów	0
Konsultacje przedmiotowe	0
Egzaminy i zaliczenia w sesji	0
Godziny bez udziału nauczyciela akademickiego wynikające z nakładu pracy studenta, w tym:	
Przygotowanie się do zajęć, w tym studiowanie zalecanej literatury	0
Opracowanie wyników	0
Przygotowanie raportu, projektu, prezentacji, dyskusji	0
przygotowanie się do kolokwium zaliczeniowego	10
SUMARYCZNA LICZBA GODZIN DLA PRZEDMIOTU WYNIKAJĄCA Z CAŁEGO NAKŁADU PRACY STUDENTA	10
SUMARYCZNA LICZBA PUNKTÓW ECTS DLA PRZEDMIOTU	1.00

9 SPOSOBY OCENY

OCENA FORMUJĄCA

F1 Odpowiedź ustna

OCENA PODSUMOWUJĄCA

P1 Test

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU

W1 Konieczność uzyskania oceny pozytywnej z każdego efektu kształcenia

W2 Ocena końcowa ustalana jest na podstawie średniej arytmetycznej ocen ze wszystkich przeprowadzonych testów

KRYTERIA OCENY

EFEKT KSZTAŁCENIA 1	
NA OCENĘ 2.0	-
NA OCENĘ 3.0	Student zna podstawowe zasady prawa pracy oraz wymienia rodzaje umów o pracę
NA OCENĘ 3.5	-
NA OCENĘ 4.0	-
NA OCENĘ 4.5	-
NA OCENĘ 5.0	-
EFEKT KSZTAŁCENIA 2	
NA OCENĘ 2.0	-
NA OCENĘ 3.0	Student objaśnia, jakich potrąceń może pracodawca dokonywać z wynagrodzenia pracownika oraz jaki jest wymiar urlopu pracowniczego
NA OCENĘ 3.5	-
NA OCENĘ 4.0	-
NA OCENĘ 4.5	-
NA OCENĘ 5.0	-
EFEKT KSZTAŁCENIA 3	
NA OCENĘ 2.0	-
NA OCENĘ 3.0	Student zna ogólne zasady odpowiedzialności materialnej pracownika za szkodę wyrządzoną pracodawcy oraz zasady odpowiedzialności porządkowej pracownika
NA OCENĘ 3.5	-
NA OCENĘ 4.0	-
NA OCENĘ 4.5	-
NA OCENĘ 5.0	-
EFEKT KSZTAŁCENIA 4	
NA OCENĘ 2.0	-
NA OCENĘ 3.0	Student potrafi wykorzystać uzyskaną wiedzę do rozwiązywania podstawowych problemów z zakresu prawa pracy
NA OCENĘ 3.5	-
NA OCENĘ 4.0	-
NA OCENĘ 4.5	-

NA OCENĘ 5.0	-
--------------	---

10 MACIERZ REALIZACJI PRZEDMIOTU

EFEKT KSZTAŁCENIA	ODNIESIENIE DANEGO EFEKTU DO SZCZEGÓŁOWYCH EFEKTÓW ZDEFINIOWANYCH DLA PROGRAMU	CELE PRZEDMIOTU	TREŚCI PROGRAMOWE	NARZĘDZIA DYDAKTYCZNE	SPOSOBY OCENY
EK1	K1_W22	Cel 1	W1 W2 W3 W4	N1 N2 N3	F1 P1
EK2	K1_W22	Cel 1	W5 W7 W8 W9	N1 N2 N3	F1 P1
EK3	K1_W22	Cel 1	W6 W10 W11	N1 N2 N3	F1 P1
EK4	K1_K06	Cel 1	W1 W2 W3 W4 W5 W6 W7 W8 W9 W10 W11	N1 N2 N3	F1 P1

11 WYKAZ LITERATURY

LITERATURA PODSTAWOWA

- [1] **T.Liszczyński** — *Prawo pracy*, Warszawa, 2011, Lexis Nexis
- [2] **K.W.Baran /red./** — *Prawo pracy*, Warszawa, 2010, Wolters Kluwer Polska Sp. z o.o.

LITERATURA DODATKOWA

- [1] Ustawa Kodeks pracy z dnia 26 czerwca 1974r., tekst jedn. z 23 grudnia 1997r./Dz.U.1998r. Nr 21, poz.94 z późn. zmianami/

12 INFORMACJE O NAUCZYCIELACH AKADEMICKICH

OSOBA ODPOWIEDZIALNA ZA KARTĘ

mgr Maria Talaga (kontakt: mtalaga@pk.edu.pl)

OSOBY PROWADZĄCE PRZEDMIOT

1 mgr Maria Talaga (kontakt: mtalaga@pk.edu.pl)



13 ZATWIERDZENIE KARTY PRZEDMIOTU DO REALIZACJI

(miejsowość, data)

(odpowiedzialny za przedmiot)

(dziekan)

PRZYJMUJĘ DO REALIZACJI (data i podpisy osób prowadzących przedmiot)

.....